



## Werkstudent/Praktikant (m/w/d)\* - IT-Beratung SAP HCM

Starten Sie Ihre Karriere mit GISA am Standort Halle (Saale).

Als Werkstudent/Praktikant (m/w/d)\* erhalten Sie eine attraktive Vergütung. Sie sollten uns für mind. 4 Monate zur Verfügung stehen. Die wöchentliche Arbeitszeit als Werkstudent (m/w/d)\* beträgt während des Semesters bis zu 20 Stunden, während der vorlesungsfreien Zeit und als Praktikant (m/w/d)\* bis zu 38 Stunden pro Woche.

### Ihre Aufgaben und Ziele

- + Unterstützung bei der Durchführung von Kundenprojekten im Bereich Personalmanagement
- + Mitarbeit in IT-Projekten z.B. beim Test und bei Schulungen für die Themen Personaladministration, Abrechnung, Zeitwirtschaft, Organisationsmanagement oder Talentmanagement
- + Aufgaben zur Systemkonfiguration und Entwicklung
- + Aufbereitung von Unterlagen auf Basis von MS Excel, Word und Power Point, Konsolidierung von Projektunterlagen
- + Definieren und Vervielfältigen von Testfällen, Aufbau von Testdaten im SAP-System sowie Durchführung von Testaufgaben
- + Projektassistenzaufgaben

### Qualifikationen und Kompetenzen

- + Studium mit Schwerpunkt (Wirtschafts-) Informatik oder BWL mit Ausrichtung Personalmanagement
- + erste Vorkenntnisse durch Praktika oder einer Berufsausbildung im Umfeld IT und/oder Personalmanagement
- + idealerweise Erfahrungen im Umgang mit der personalwirtschaftlichen Softwarelösung SAP ERP HCM
- + Interesse an komplexen personalwirtschaftlichen und/oder technischen Fragestellungen sowie deren prozessuale und technische Lösung
- + Interesse am Kennenlernen des Berateralltags
- + Kommunikationsvermögen und Teamfähigkeit
- + analytisches Denkvermögen und strukturierte Arbeitsweise

### Benefits

- + Aufbau von langfristigen Perspektiven
- + ein umfassendes Patenprogramm zur Einarbeitung in Ihr Aufgabengebiet
- + Arbeiten an und mit neuester Technologie und Software
- + Sammeln von Praxiserfahrung in IT-Themen

\* Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und richten dieses Angebot selbstverständlich auch an Menschen mit Behinderung. Die Nutzung von männlichen Personenbezeichnungen (z.B. Mitarbeiter etc.) dient lediglich der vereinfachten Lesbarkeit und meint nicht die männliche Variante. Willkommen sind alle Persönlichkeiten, welche mit uns gemeinsam die Zukunft gestalten wollen.